

**รายงานผลการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 :** การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพทางด้านวิชาชีพและนวัตกรรม

**ประเภทความเสี่ยง** ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational)

- วัตถุประสงค์/ค่าเป้าหมาย :**
1. จำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับ/ 110 คน
  2. การดำเนินงานของบัณฑิตภายใน 1 ปี/ ร้อยละ 80
  3. การดำเนินงานของบัณฑิตตรงตามสาขา/ ร้อยละ 40

**ขั้นตอน/กระบวนการ** การออกกณะแนวโรงเรียนในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น การประชาสัมพันธ์หลักสูตร การปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย การติดตามการดำเนินงานของบัณฑิต และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่ได้รับ	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
1. จำนวนนักศึกษาแรก เข้าไม่เป็นตามแผนการ รับนักศึกษา	<u>ปัจจัยภายนอก</u> 1.ระบบการรับ นักศึกษา TCAS มี ผลต่อการตัดสินใจ ของนักเรียน  2. การเปลี่ยนแปลง แนวคิดของคนรุ่น ใหม่ตามการ เปลี่ยนแปลงวิถีใหม่ ของสังคม (disruption) มีผล	<u>มาตรการ/แนวทางป้องกัน</u> 1. นำระบบการรับนักศึกษา มาแนะนำมาวางแผนและ ยุทธศาสตร์การรับนักศึกษา  2. ปรับปรุงหลักสูตรให้ ทันสมัย สอดคล้องต่อการ เปลี่ยนแปลงของสังคม  3. ส่งเสริมให้อาจารย์ได้มี ส่วนร่วมในสถาน ประกอบการ วิชาทฤษฎีชุมชน	1. จำนวน นักเรียนที่ เข้าศึกษา ต่อใน คณะฯ	80% (88 คน) แผนการรับ นักศึกษา คือ 110 คน	ติดตามผล การ ดำเนินงาน เดือนละ 1 ครั้ง	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ ทะเบียน - รองคณบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา - อาจารย์ ผู้รับผิดชอบทุก หลักสูตรฯ - หัวหน้างานแนะ แนว 1. อ.สิรินาถ ชู ประจง	- คณะออกแนะแนว ประชาสัมพันธ์หลักสูตรแบบ เชิงรุกในพื้นที่ 5 จังหวัด ภาคใต้ และออกแนะแนว ร่วมผ่านโครงการบริการ วิชาการกับมหาวิทยาลัย และในการออกแนะแนวทุก ครั้ง จะมีอาจารย์แต่ละ หลักสูตรที่ทำหน้าที่แนะแนว และศิษย์เก่าของแต่ละ โรงเรียนแล้ว รวมถึงผู้บริหาร ของคณะเดินทางไปด้วยทุก	หลักสูตร วิทยาศาสตร์ บัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ ทั่วไป จำนวน 25 คน สาขาวิชา ชีววิทยา ประยุกต์ จำนวน 21

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่รับได้	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
	<p>ต่อการตัดสินใจในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพ</p> <p>3. นักเรียนยังขาดความเชื่อมั่นในการเข้าศึกษาต่อเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยเก่าแก่ที่มีชื่อเสียงในหลักสูตรฯ หรือสาขาวิชาเดียวกัน</p> <p>4. เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>5. ขาดแรงจูงใจและสิ่งอำนวยความสะดวกแบบสังคมเมือง</p>	<p>และหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับนักเรียนและผู้ปกครอง</p> <p>4. มีการประชาสัมพันธ์ สร้างความเชื่อมั่นในระบบรักษาความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่สวยงามน่าอยู่ของสถานที่ต่างๆ ในมหาวิทยาลัย</p> <p>5. การประชาสัมพันธ์ หลักสูตร ปรับปรุงหลักสูตร ให้ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงอาชีพในสังคมปัจจุบัน แนวทางการประกอบอาชีพที่ชัดเจนยิ่งขึ้น</p> <p>6. ประชาสัมพันธ์การสร้างอาชีพแก่นักศึกษาและแหล่งให้ทุนการศึกษาระหว่างเรียน</p>				<p>2. นายชุลกิพลี เร้าะแลบา</p> <p>3. นายอับดุลเลาะ พิตรตรี บุญชู - หัวหน้างานรับนักศึกษาใหม่</p> <p>1. อ.วาริน นาราวิทย์</p> <p>2. นางสาวนุรฮายาตี มะเซาะ</p> <p>3. นางสาวอิรวานี บินมะยะโกะ</p> <p>- งานทุนนักศึกษา</p> <p>1. นายอับดุลเลาะ พิตรตรี บุญชู</p>	<p>ครั้ง</p> <p>- ประชาสัมพันธ์หลักสูตรฯ ด้วยการแนะนำการศึกษาแบบการทำวิทยุทัศน์ที่ถูกต้องแก่เด็กรุ่นใหม่เพื่อประชาสัมพันธ์ การทำคลิปวิดีโอศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา เพื่อสร้างแรงดึงดูดและความสนใจแก่นักเรียน</p> <p>- คณะมีส่วนร่วมกับการประกอบการวิสาหกิจชุมชน เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับนักเรียนและผู้ปกครอง</p>	<p>คน</p> <p>และ</p> <p>สาขาวิชาฟิสิกส์</p> <p>ประยุกต์</p> <p>จำนวน 8 คน</p> <p>รวม 54 คน</p>

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่ได้รับ	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
	<p>6. ค่านิยมที่มองว่า วิทยาศาสตร์ยาก และขาดข้อมูลการ ประกอบอาชีพที่ ชัดเจน</p> <p>7. การได้งานทำของ บัณฑิตสาขาที่ เกี่ยวกับ วิทยาศาสตร์น้อย และไม่ตรงสาย</p> <p>8. มหาวิทยาลัยนอก พื้นที่ 3 จังหวัด ชายแดนภาคใต้เข้า มาแนะแนว การศึกษาต่อและ สร้างแรงจูงใจด้าน ทุนการศึกษาที่ น่าสนใจมากกว่า</p> <p>9. สถานการณ์โรค ระบาดเชื้อไวรัสโคโร</p>							

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่ได้รับ	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
	<p>นำ 19 ทำให้ ครอบครัวนักศึกษา มีรายได้ลดลงส่งผล ต่อการศึกษาต่อ</p> <p>10. ค่านิยมที่มีความ ต้องการเรียนต่อใน มหาวิทยาลัยนอก พื้นที่ 3 จังหวัด ชายแดนภาคใต้</p> <p>11. ค่านิยมของ นักเรียนในพื้นที่ ต้องการทำงาน ประจำ</p> <p><u>ปัจจัยภายใน</u></p> <p>1. รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรฯ ที่ยังไม่ ตอบโจทย์ผู้เรียน</p> <p>2. หลักสูตรยังไม่</p>	<p>1. ปรับปรุงหลักสูตรให้ ทันสมัยตอบสนองต่อการมี งานทำของบัณฑิตใน ศตวรรษที่ 21</p> <p>2. ปรับปรุงหลักสูตรให้มี</p>						

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่รับได้	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
	<p>สอดคล้องกับบริบท ตำแหน่งงานในพื้นที่ และการ เปลี่ยนแปลงตามยุค สมัย</p> <p>3. การบอกต่อของ รุ่นพี่สาขาทาง วิทยาศาสตร์ว่าเรียน ยาก</p> <p>4. บรรยากาศการ แลกเปลี่ยนวิชาการ ยังมีไม่เพียงพอและ ไม่หลากหลาย</p> <p>5 ทัศนียภาพและ สิ่งแวดล้อมไม่ดึงดูด ให้อยากมาเรียน</p> <p>6. สิ่งสนับสนุนและ สิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกไม่ดึงดูดให้</p>	<p>รายวิชาที่ตอบสนองงานใน พื้นที่</p> <p>3. สร้างความเข้าใจใน ธรรมชาติของวิชาทางด้าน วิทยาศาสตร์ และการ ทบทวนหลักสูตรให้มีความ เหมาะสมกับวิชาชีพมากขึ้น</p> <p>4. จัดเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ เช่น การไต่वाที่ เสวนา ให้กับโรงเรียนในพื้นที่</p> <p>5. ปรับทัศนียภาพบริเวณ รอบคณะให้น่าอยู่ น่าเรียนรู้ และเป็นที่ดึงดูด</p> <p>6. ติดตั้งอ่างล้างมือ ตู้กดน้ำ และจุดบริการในการพิมพ์ เอกสาร (print) ส่วนปัจจัยที่ คณะไม่สามารถดำเนินการได้ จะนำเสนอข้อมูลต่อ มหาวิทยาลัย</p>						

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่ได้รับ	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
	<p>อยากมาเรียน เช่น หอพัก โรงอาหาร ห้องสมุด ศูนย์ คอมพิวเตอร์ ร้านค้า ตู้กดน้ำ อ่างล้างมือ ร้านถ่ายเอกสาร  เป็นต้น</p> <p>7. ขาดเวทีการรับฟัง ข้อเสนอ การพบปะ ข้อคิดเห็นของ นักศึกษา</p> <p>8. ทุนการศึกษายังมี ไม่เพียงพอ</p>							
2. การดำเนินงานภายใน 1 ปี และการดำเนินงานทำ ตรงตามสาขาไม่เป็นไป ตามเป้าหมาย	<u>ปัจจัยภายนอก</u> 1. สถาน ประกอบการ ประสบปัญหา ทางด้านเศรษฐกิจ และสถานการณ์ ไวรัสโคโรน่า 19 จึง มีการปรับลดอัตรา	<p>1. ส่งเสริมการสร้างอาชีพให้ บัณฑิตเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>2. สร้างกิจกรรมเตรียมความ พร้อมในการจัดหางาน</p> <p>3. สร้างแรงบันดาลใจและ</p>	<p>1. ร้อยละ บัณฑิตที่มี งานทำ ภายใน 1 ปี เท่ากับร้อย ละ 80</p> <p>2. ร้อยละ</p>	80%	<p>ติดตามการ ดำเนินงานทำ บัณฑิต ปีละ 3 ครั้ง คือ รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน และรอบ 9</p>	<p>- รองคณบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา - งานอาจารย์ที่ ปรึกษาและ ติดตามการดำเนินงาน ทำของบัณฑิต 1. ดร.กนกวรรณ ภูมิวนิชกิจ</p>	<p>- มีการจัดกิจกรรมเพื่อ พัฒนาความรู้ และทักษะ การประกอบอาชีพ และ เสริมสร้างบุคลิกภาพผ่าน โครงการสนับสนุน เสริมสร้างพัฒนานักศึกษา ให้เป็นไปตามคุณลักษณะ</p>	<p>บัณฑิต 92 คน ตอบ แบบสอบถาม 65 คน ประกอบด้วย ได้งานทำ 33 คน (51%) ตรงสาย 14</p>

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่รับได้	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
	<p>ตำแหน่งการจ้างงาน</p> <p><u>ปัจจัยภายใน</u></p> <p>1. ตำแหน่งงานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในพื้นที่มีจำกัด</p> <p>2. บัณฑิตมีค่านิยมในการทำงานเฉพาะในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>3. ผู้ปกครองอยากให้บัณฑิตประกอบอาชีพใกล้บ้าน</p> <p>4. การเลือกมีครอบครัวของบัณฑิต</p> <p>5. ขาดความ</p>	<p>กระตือรือร้นในการสมัครงานผ่านกิจกรรมของคณะ</p> <p>4 สร้างวิธีการยอมรับการส่งเสริมความรู้ต่างๆที่คณะจัดให้</p> <p>5. สนับสนุนให้มีกิจกรรมการเรียนการสอนให้นักศึกษาสามารถเป็นผู้ประกอบการได้ด้วยตนเอง</p> <p>6. มีการบูรณาการโครงการบริการวิชาการของคณะฯ เพื่อให้นักศึกษาได้มีการพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ เช่น ด้านการสื่อสาร ด้านวิชาการ ด้านความรู้ที่จำเป็นในการประกอบอาชีพเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในตนเอง</p> <p>7. มีโครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในแผนปฏิบัติการประจำปี</p>	บัณฑิตที่มีงานทำตรงตามสาขาเท่ากับร้อยละ 40	40%	เดือน	2. นายอับดุลเลาะฟิตตรี บุญชู	<p>พิเศษของหลักสูตร</p> <p>- จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษา กิจกรรมการจัดการรับมือกับปัญหา ครั้งที่ 3” จัดกิจกรรมนักศึกษา ปี1 และ ปี2 ในวันที่ 24 ก.พ.64</p>	คน (42%) ว่างงาน 30 คน และ ศึกษาต่อ 2 คน

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่รับได้	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
	<p>กระตือรือร้นและความพยายามในการทำงานทำ</p> <p>6. บัณฑิตยังขาดทักษะทางวิชาการและขาดทักษะทางการสื่อสาร ความเชื่อมั่นในตนเอง และความเป็นผู้หน้าที่เป็นอุปสรรคในการได้งานทำตรงสาขา</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และเพื่อให้มีคุณลักษณะตรงตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>8. สร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือหน่วยงานที่สนับสนุนการเรียนการสอนและบัณฑิตที่มีงานทำในการสร้างเครือข่ายการมีงานทำจากฐานพี่สู่น้อง</p>						



**รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงของแผนบริหารความเสี่ยงของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)**

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 :** ผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ที่มีคุณภาพ มุ่งสู่ Thailand 4.0

**ประเภทความเสี่ยง** ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational)

**วัตถุประสงค์/ค่าเป้าหมาย :** 1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น และตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับชาติ/นานาชาติ  
 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประยุกต์ใช้ความรู้พื้นฐานนำมาสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรม/ 60,000 บาทต่อบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานจริง  
**ขั้นตอน/กระบวนการ** งบประมาณสนับสนุนงานวิจัย ผลงานตีพิมพ์ในระดับชาติ/นานาชาติ และสร้างสรรค์ผลงานวิจัยสู่นวัตกรรม

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่รับได้	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
1. งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยลดลง	1. รูปแบบการขอ งบประมาณจาก ภายนอก มีการ บูรณาการร่วมกับ หลายศาสตร์จึงทำ ให้ผู้ยื่นเสนอขอทุน วิจัยไม่ตรงกับ เงื่อนไขของแหล่ง ทุน  2. โครงการวิจัยที่ เสนอของงบประมาณ สนับสนุนยังไม่ตอบ โจทย์นโยบาย	1. ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการวิจัยที่โจทย์ นโยบายแผนพัฒนางานวิจัย ของชาติ และท้องถิ่น โดยเฉพาะภายในจังหวัด  2. เพิ่มโจทย์โครงการวิจัย ร่วมกับสถานประกอบการ และหน่วยงานทั้งภาครัฐและ เอกชน  3. มีการวิเคราะห์ช่องทางใน การของงบประมาณที่ สนับสนุนงานวิจัยจาก	1. เงิน สนับสนุน งานวิจัย	60,000 บาท ต่อบุคลากร สายวิชาการที่ ปฏิบัติงานจริง	ติดตามรอบ ปีงบประมาณ	- รองคณบดีฝ่าย วิจัยและบริการ วิชาการ - หัวหน้างานวิจัย และพัฒนา นวัตกรรม  1. ผศ.ดร.นวัล ปิ่นหะยีนินิ  2. นางสาวอิร วานี ปิ่นมะ ยะโกะ  - หัวหน้างาน บริการวิชาการ	คณะจัดโครงการการจัดการ ความรู้ เรื่อง วิธีการเสนอขอ งบประมาณประมาณ สนับสนุน ด้านการวิจัย และ นวัตกรรมจากแหล่งทุน ภายนอก	งบประมาณ สนับสนุนจาก ภายนอก จำนวน 4 โครงการ รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น 4,640,399.00 บาท โดยเมื่อเฉลี่ย กับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานจริง จำนวน 39 คน เท่ากับ 118,984.59

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่ได้รับ	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
	แผนพัฒนางานวิจัย ของชาติ และ ท้องถิ่นโดยเฉพาะ ภายในจังหวัด	หน่วยงานภายนอกให้ประสบ ผลสำเร็จ  4. สนับสนุนให้มีการทำวิจัย ในเชิงพาณิชย์และการพัฒนา เป็นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเป็น การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ ผลงานวิจัย  5. การจัดตั้งศูนย์วิจัยและ พัฒนานวัตกรรมทางด้าน การเกษตรและ เทคโนโลยีชีวภาพ  6. การส่งเสริมให้อาจารย์เข้า ไปมีส่วนร่วมในสถาน ประกอบการทั้งหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน  7. การจัดการความรู้ (KM) วิธีการ pitching เพื่อให้ได้ ทุนสนับสนุนงานวิจัยและ วิธีการได้เป็นที่ปรึกษาของ				1. ดร.จิตติมา ชอบเอียด 2. นางสาวนุรธา ยาตี มะเซาะ 3. นางสาวอิร วานี บินมะ ยะโกะ		บาท

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่ได้รับ	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
		สถานประกอบการ  8. การกระตุ้น และติดตาม ผลงานวิจัยของผู้ได้รับทุน สนับสนุนอย่างต่อเนื่อง  9. การประชาสัมพันธ์ ข่าวสารเกี่ยวกับงานวิจัย และทุนสนับสนุน						

รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงของแผนบริหารความเสี่ยงของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ

ประเภทความเสี่ยง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational)

วัตถุประสงค์/ค่าเป้าหมาย : 1. เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ/ ร้อยละ 30 จากงบประมาณรายหัวของนักศึกษาปีการศึกษา  
2. เพื่อเป็นการป้องกันเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดจากภายนอก/ ความปลอดภัยของบุคลากรคณะฯ ร้อยละ 100

ขั้นตอน/กระบวนการ งบประมาณสนับสนุนการบริหารจัดการ และความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรและนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่ รับได้	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
1. งบประมาณสนับสนุนการบริหารจัดการไม่เพียงพอมีผลต่อการบริหารจัดการงานที่มีประสิทธิภาพ	1. จำนวนนักศึกษาใหม่ของทุกหลักสูตรฯ ลดลง ไม่เป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาประจำปีทำให้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรลดลง  2. คณะฯ ขาดรายได้อื่นที่นอกเหนือจากเงินงบประมาณ (รายหัว)  3. งบประมาณปี พ.ศ.	1. การจัดเก็บค่าธรรมเนียมจากการบริการวิชาการของคณะฯ  2. เสนอของบประมาณจากยุทธศาสตร์ของจังหวัด และแหล่งทุนอื่นๆ ในแง่ของการดำเนินงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน  3. ปรับกลยุทธ์ในการรับนักศึกษาให้ได้จำนวนตามเป้าหมายในแผนการรับ	จำนวนเงินที่ใช้ในการบริหารจัดการใน ปีงบประมาณ 2564	1. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 จากงบประมาณรายหัวของนักศึกษาปีการศึกษา 2563 ตามแผนงบประมาณฯ	ติดตามเมื่อครบ 1 ปีงบประมาณ	- หัวหน้าสำนักงานฯ - รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการและทะเบียน - รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	งบประมาณที่สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจมีไม่เพียงพอ เนื่องด้วยงบประมาณที่ได้รับจัดสรรรายหัวนักศึกษา ระดับปริญญาตรีลดลง จำนวน 702,000 บาท (จำนวน 234 คน) ทำให้การบริหารจัดการในแต่ ละพันธกิจไม่เพียงพอ	เงินรายได้ จำนวน 1,028,876 บาท เงิน งบประมาณ จำนวน 702,000 บาท รวม 1,730,876 บาท

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่ รับได้	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
	2564 ได้รับจัดสรร งบประมาณลดลงใน ผลผลิตบริการ วิชาการและทำนุ บำรุง	นักศึกษาเพื่อเพิ่ม งบประมาณรายหัวให้มาก ขึ้น						
2. ความปลอดภัยใน การปฏิบัติหน้าที่ จากเหตุการณ์ความ ไม่สงบในพื้นที่ จังหวัดชายแดน ภาคใต้	<u>ปัจจัยภายนอก</u> 1. เหตุการณ์ความไม่ สงบในพื้นที่ฯ	1. จัดให้มีหมายเลขติดต่อผู้ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ความ สะดวกในกรณีเกิด เหตุการณ์ฉุกเฉิน  2. มีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้มีการป้องกัน ตนเองในเวลาที่มีการอยู่เวร ยามของบุคลากรในคณะฯ  3. มีการซักซ้อมเหตุการณ์ จำลองเมื่อมีเหตุฉุกเฉิน เช่น ไฟไหม้ ลิฟต์ค้าง แก๊ส ระเบิด ภัยก่อการร้าย เป็นต้น และมีการจัดทำ แผนเผชิญภัยต่างๆ  4. มีนโยบายไม่ให้บุคลากร	1. จำนวน บุคลากรอยู่ เวรทั้งกลางวัน และกลางคืน  2. ความ ปลอดภัยของ บุคลากรและ นักศึกษา	100%          100%	ทุกเดือน ตลอดปีงบประมาณ	- หัวหน้า สำนักงานฯ  - ฝ่ายอาคารและ สถานที่ของ คณะฯ	- มีคำสั่งแต่งตั้งเวรยาม และจัดตารางเวรยามทั้ง ในเวลากลางวันและ กลางคืนของทุกเดือน  - มีประตูกันทางขึ้นบันได หลังเวลาราชการ และ สามารถเข้าได้โดยการ สแกนลายนิ้วมือ เพื่อ ป้องกันบุคคลภายนอก  - มีกล้องวงจรปิดเพิ่มเติม ในอาคารและบริเวณ โดยรอบอาคาร  -	

ความเสี่ยง	สาเหตุ/ผลกระทบ	การตอบสนองความเสี่ยง (แผน)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน/วันที่ ดำเนินงาน	ผลของ KPI
			ชื่อ KPI	ค่าเป้าหมาย ที่ รับได้	รอบเวลา ติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
		ของคณะฯ ปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ โดยเฉพาะใน ยามวิกาลยกเว้นมีกิจกรรม หรือโครงการของคณะฯ						
3. สถานการณ์โรค ระบาดเชื้อไวรัสโค โรน่า 19	<u>ปัจจัยภายนอก</u> 1. เชื้อไวรัสสายพันธุ์ ใหม่ที่สามารถก่อโรค ทั้งในคนและสัตว์  2. ยังไม่มีวัคซีนป้อง กัน	1. มีมาตรการหลีกเลี่ยง ไม่ให้บุคลากรของคณะฯ เดินทางไปพื้นที่ห่างไกลที่ เสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัส ไม่ ว่าจะเป็นการบินในเที่ยวบิน ฝึกงานและสหกิจศึกษาของ นักศึกษา และการเดินทาง ไปราชการในต่างภูมิภาค ของบุคลากร  2. มีการจัดการเรียนการ สอนการประชุม และ กิจกรรมต่างๆ แบบ ออนไลน์	1. ความ ปลอด ปลอดภัยของ บุคลากรและ นักศึกษา	100%	8 ชั่วโมงทุก วันเวลา ราชการ	- บุคลากรและ นักศึกษาคณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี รับผิดชอบ ร่วมกัน	- มหาวิทยาลัยมีมาตรการ ให้หลีกเลี่ยงการเดินทางไป พื้นที่ห่างไกลที่เสี่ยงต่อการ ติดเชื้อไวรัส - หลีกเลี่ยงการอยู่รวมกลุ่ม เว้นระยะห่างทางสังคม - หมั่นล้างมือ ใช้เจล แอลกอฮอล์อย่างสม่ำเสมอ - สวมหน้ากากอนามัยอยู่ เสมอ - ฉีดวัคซีนป้องกันเชื้อตาม มาตรการคณะ และ มหาวิทยาลัย	บุคลากรคณะ มีสุขภาพ ร่างกาย แข็งแรง ปลอดภัยจาก โรคไวรัสโคโร น่า-19

ชื่อผู้รายงาน.....

(อาจารย์ ดร.อาสสัน ทิเล)

ตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

